



Газета основана
5 мая 1912 года
В. И. ЛЕНИНЫМ

Орган Центрального Комитета КПСС
№ 303 (23829) • Воскресенье, 30 октября 1983 года • Цена 4 коп.

КУЛЬТУРА Личности

Бригада, которую возглавляет Рашид Баймурадов, — одна из лучших на Бузском текстильном комбинате имени XXV съезда КПСС, на предприятиях этой отрасли в Узбекистане. Известная как коллектив высокой культуры производства, она показывает пример деятельного участия в начинаниях по инновационной деятельности под девизом «Честно и славно — по труду». Многие делается для улучшения дисциплины, развития наставничества, расширения кругозора людей. «От организованности, профессионального мастерства, духовной культуры», — говорит бригадир, — зависит твоя отдача обществу.

Формирование труженика как творческой, всесторонне развитой личности ленинская партия считает одной из важнейших своих задач. Об эффективности усилий, предпринимаемых для ее выполнения, красноречиво свидетельствует настойчивое осуществление социально-экономической программы, принятой XXVI съездом КПСС. Трудно сыскать город, село, где бы не происходили повседневные отрядные перемены в условиях работы, постановки образованных рабочих и служащих, их эстетическом воспитании, организации отдыха.

Взять, к примеру, Днепровское объединение «Днепрощина». Здесь планомерно совершенствуются условия труда и быта рабочих. За последние годы справили новоселье более двух тысяч семей. Люди имеют возможность укреплять здоровье в санаториях, домах отдыха, профилакториях. Их дети полностью обеспечены дошкольным учреждением. Объединение располагает клубом с обширной библиотекой, дворцом спорта. Все это положительно сказывается на деловой активности, нравственной атмосфере коллектива. За два года пятилетки выпуск продукции увеличился на предприятии на 13 процентов, значительно повысилась производительность труда.

Гармоничное развитие личности предполагает всестороннее, глубокое освоение избранной профессии, стремление совершенствовать свое мастерство, быть инициативным, творчески настроенным человеком. Именно такими мы видим передовиков и новаторов промышленного, сельскохозяйственного производства, инициаторов ценных начинаний, направленных на ускорение технического прогресса, распространение опыта лучших.

Культура личности означает и идеальную убежденность, политическую сознательность гражданина, его активную жизненную позицию. Уважением, авторитетом пользуются те, кто не жалеет усилий на общественном поприще, — партийные активисты, депутаты Советов, члены профсоюзных комитетов, ветераны труда, участники самодеятельных организаций трудящихся. Все больше в стране производственных коллективов, жилых кварталов и микрорайонов, где обязательным правилом стала забота о здоровом нравственном климате, соблюдении норм социалистического общежития, советских законов.

Высокая трудовая активность, сознательная дисциплина, ответственное отношение людей к своим обязанностям — неотъемлемые черты советской демократии. Причастность к решению важнейших вопросов в жизни общества воспитывает чувство гражданственности, ответственности за все, что происходит у нас в стране. В дальнейшем развитии и укреплении демократии партия видит надежное средство формирования нового человека — преданного делу строительства коммунизма, горячего патриота своей Родины.

Утверждение подлинной культуры труда, быта, человеческих взаимоотношений идет тем успешнее, чем больше уделяют внимания этому делу партийные комитеты, Советы народных депутатов, профессиональные союзы. Они призваны творчески относиться к осуществлению задач, поставленных ноябрьским (1982 г.) и июньским (1983 г.) пленумами ЦК КПСС, настойчиво распространять передовой опыт постановки воспитания, накопленный в производственных коллективах. Новый импульс организации этой работы дало принятие Верховным Советом СССР Закона о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями и организациями.

Для воспитания трудовой и гражданской активности важно умение использовать рабочее и колхозное собрание, жилищный совет ветеранов, трудовые участковые комитеты Великой Отечественной войны, силу почетного слова, тематические клубные вечера, спорты самодеятельного творчества, как это делают в передовых коллективах Москвы и Ленинграда, Киева и Свердловска, в лучших хозяйствах Ставрополья, Ростовской области. Поднимая на щит славу лучших тружеников, необходимо создавать непрерывную обстановку вокруг прогульщиков, лгунов, пьянств, не допуская, чтобы нарушители дисциплины пользовались теми же льготами, что и добросовестные работники.

Взаимоотношения между людьми в труде и в быту во многом зависят от общей культуры, от умения дорожить чужим мнением, быть отзывчивым, внимательным. Чем выше культура людей, тем больше они заботятся о себе, о своем деле и поступках, тем больше уважением пользуются, тем здоровее в коллективе нравственная атмосфера. Близки и дороги окружающим те, кто всегда придет на помощь в трудную минуту, разделит с тобой радость. В этом тоже проявляется культура личности.

Пусть в каждой трудовой ячейке крепнет дух дружбы, товарищества, взаимной требовательности и нетерпимости к недостаткам, растет социальная активность людей! — Трудящиеся Советского Союза! — звучит октябрьский Призыв ЦК КПСС. — Полное использование Закона о трудовых коллективах для решения экономических, социальных и воспитательных задач, дальнейшего развития социалистической демократии!

Навстречу Октябрю

▲ ПЕРМЬ. Напряженное обязательство — выработать с начала года дополнительно к заданию десять тысяч тонн сложившихся газов — приняла в честь 66-й годовщины Великого Октября коллектив газоперерабатывающего завода. Сверх девятимесячной программы уже получено 6,5 тысяч тонн сложившихся газов.

▲ ПОШКАР-ОЛА. В преддверии тридцатилетия фабрики «Березка» вышел на первое место в городе среди предприятий бытового обслуживания.

▲ БУЛА-МОРЕ (Азербайджанская ССР). Здесь на перспективный период строительства скважины зафиксирована новая скажина с естественным дебитом 150 тонн конденсата и восьмью тысяч кубометров газа. Это успех бригады коммунистического труда, возглавляемой С. Гусейновым, которая первой в управлении разведочного бурения «Була» досрочно выполнила план четырех лет пятилетки.

(По сообщениям корр. «Правды».)



Да здравствует интернациональное единство и братская дружба народов Советского Союза — животворный источник силы нашего общества!

(Из Призывов ЦК КПСС.)

Школа наставников

УСТЬ-КАМЕНОГОРСКИЙ, 28. (Внештатный корр. «Правды» П. Чулков). В горячих цехах Усть-Каменогорского комбината имени Ленина работают 514 наставников. Они передают свой богатый опыт и знания молодым металлургам, учат их жить и работать по-коммунистически. Многие передовики, новаторы производства подготовили ветеранов труда А. Даутов, полные кавалеры ордена Трудовой Славы Д. Анисченко и К. Айжигитов.

Шестой год на комбинате работает школа наставников. Передовые рабочие изучают здесь основы педагогики, производственной педагогики, научную организацию труда, новые методы плавки металла. В этом году школа выпустила 25 наставников и сейчас формирует новую группу. А всего она подготовила 225 воспитателей, которые помогают новичкам стать мастерами огненной профессии.

Указ Президиума Верховного Совета СССР о награждении товарища Устинова Д. Ф. орденом Ленина

За большие заслуги перед Коммунистической партией, Советским государством и в связи с семидесятилетием со дня рождения наградить члена Политбюро ЦК КПСС, министра обороны СССР Маршала Советского Союза Устинова Дмитрия Федоровича орденом Ленина.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Ю. АНДРОПОВ.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. МЕНТЕШАВИЛИ.
Москва, Кремль. 28 октября 1983 г.

Больших трудовых успехов в канун праздника — для работников автомобильного транспорта добился коллектив автокомбината № 3 производственного объединения «Москвотранс» Главмосавтоотрасли. Он завоевал первое место в социалистическом соревновании. Здесь трудятся немало опытных водителей. От их мастерства зависит своевременная доставка необходимых грузов на предприятия Москвы.

На слайде (слева направо): А. Колосов, Е. Колосов, В. Гриня, Н. Нестратов, Ж. Якубов, В. Луинов, В. Везиринов и В. Шаршук.

Фото В. Круликова.

Ответ Ю. В. Андропова на обращение III Международного конгресса «Врачи мира за предотвращение ядерной войны»

Как уже сообщалось, 21 октября первый заместитель Председателя Президиума Верховного Совета СССР В. В. Кузнецов принял в Кремле сопредседателей международного движения «Врачи мира за предотвращение ядерной войны» профессора В. Лауна (США) и академика В. И. Чазова (СССР), а также президентов движения докторов Д. Сорбье (Норвегия) и профессора О. Васц-Хеккерта (Финляндия).

Руководители движения вручили текст обращения III Международного конгресса «Врачи мира за предотвращение ядерной войны» к главам государств СССР и США. Председатель Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропов направил 26 октября сопредседателям движения «Врачи мира за предотвращение ядерной войны» ответ следующего содержания:

«С большим вниманием и интересом ознакомился с перелопаченным на днях обращением, адресованным вашим авторитетным форумом руководителям Советского Союза и США. К сожалению, я не смог из-за простудного заболевания встретиться с вами лично в Москве, но хотел бы поделиться некоторыми своими мыслями в связи с вашим обращением.

Оно воспринимается нами как высокоумный призыв предотвратить ядерную катастрофу. Это глубоко созвучно мыслям и чувствам советского руководства, всего нашего народа.

Полностью согласен с вашим выводом о неизбежности позитивных глупых последствий ядерной войны, начавшейся однажды. Вы раскрываете суровую правду, которую люди должны знать, чтобы не допустить вопиющего.

Очень важно, что и в работе вашего конгресса, и в принятых на нем документах проявляется растущее понимание медицинским сообществом необходимости активного противодействия ядерной угрозе. Сформулированная вами программа первоочередных мер, которые должны быть осуществлены ядерными державами, в сущности не расходится с тем, за что последовательно выступает наша страна, на что мы направляем свои практические усилия.

Советский Союз отвергает идею развязывания ядерной войны, каким бы предлогом она ни прикрывалась, — как безрассудную, а призывы к ней — как преступные. Не безответственные попытки приучить к мысли о допустимости ядерной войны, не стремление к ядерному превосходству, а концентрация политической воли на предотвращении катастрофы, на обеспечении людям права на жизнь — вот что, по нашему убеждению, должно сегодня в первую очередь определять политику руководителей всех государств, прежде всего ядерных.

Одностороннее обязательство не применять первым ядерное оружие, неядерное конкретное предложение о замораживании всех ядерных вооружений, це-

лественные усилия добиться эффективной договоренности об ограничении и сокращении ядерных вооружений, не допустить нового цикла их наращивания, в том числе в Европе, — все это наглядные свидетельства вклада Советского Союза в решение задачи, которая вызвала к жизни и наше движение.

Мы готовы к радикальным решениям. Дело за другой стороной. Как и все люди доброй воли, мы можем быть уверены, что СССР будет и далее делать все от него зависящее, чтобы ослабить междунароную напряженность, избежать гонку вооружений — будь то на земле или в космосе, — не допустить ядерного пожара.

Хотел бы пожелать всем участникам движения «Врачи мира за предотвращение ядерной войны» успехов в их благородной и очень нужной миссии.

С уважением
Ю. АНДРОПОВ.

Отстоять и упрочить мир!

400-тысячная манифестация в Ленинграде

«Мы выбираем мир и жизнь», «Руки прочь от Гренады», «Нет — ядерному оружию на Западе и Востоке, во всем мире!» — такие лозунги несли сегодня ленинградцы — участники манифестации, которая проводится в рамках Недели действий за разоружение. Объединенным общим стремлением отстоять и упрочить мир на планете в колонках шлемов и пламени людей разных поколений. Все они едины в своей поддержке миролюбивой инициативы Советского Союза, в своем горячем одобрении Заявления Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова.

К полудню манифестанты зашли на Марсово поле, Стрелку Васильевского острова, Московскую площадь и площадь Ленина у Финляндского вокзала, где состоялся многолюдный митинг.

Мы выражаем гневный протест против агрессивных устремлений американского империализма, толкающего мир к ядерной катастрофе, — сказал, открывая митинг на Марсовом поле, где над могилами борцов пролетарской революции горит Вечный огонь, заместитель председателя исполкома Ленсовета, член Советского комитета защиты мира Б. П. Таукин.

Главным предостережением авантюристическому курсу диктатора и насилие рейгановской администрации прозвучал выступление швейцарского объединения «Первомайская заря», лауреата Государственной премии Г. М. Федюковой, директора Государственного Эрмитажа Героя

Социалистического Труда академика Б. В. Петровского, председателя правления Ленинградского отделения Всероссийского геологического общества, народного артиста СССР К. Ю. Лаврова, студента Финансового экономического института имени Н. А. Вознесенского А. Калинин.

Мы хотим жить под светлым небом, спокойно и счастливо, — сказала бригадир объединения «Ленинградский Металлический завод, лауреат Героя Социалистического Труда В. С. Чичерова на митинге у Финляндского вокзала. — Мы осуждаем войну как чудовищное преступление против человечества, настаиваем на прекращении гоним вооружений, призываем всех честных людей земли включиться в борьбу за предотвращение угрозы ядерной катастрофы.

Более 400 тысяч ленинградцев, участников антивоенной манифестации единодушно приняли на митинге заявление «Прекратить ядерное безумие». В нем выражены решительный протест против планов США и НАТО разместить в Европе новые ядерные ракеты.

«Мы с уважением относимся к стремлению каждого народа жить в условиях безопасности», — говорится в документе. — В то же время мы требуем уважения нашего права иметь надежную защиту от любой угрозы, откуда бы она ни исходила. Пусть милитаристы США и НАТО знают: если вопреки воле европейского народа размещены новые «Першингов» и крылатые ракеты все же начнется ленинградцы, как и все советские люди, не пожалеют сил для обеспечения безопасности Родины.

Антивоенные митинги на площадях Минска

Более 70 тысяч минчан вышли на улицы, чтобы продемонстрировать свою решимость отстоять мир. На площадях города состоялись митинги. Их участники приняли заявление, в котором отмечается особая опасность плана администрации Рейгса разместить в ряде западных стран ракеты «Першинг-2» и крылатые ракеты.

Белорусский народ, сказано в заявлении, шнел к истории побед над гитлеровским фашизмом, жизнь каждого человека горю гражданства республики, хорошо представляет, что несет человечеству ядерная война. Мы решительно требуем остановить угрозу ядерной катастрофы.

Перед лицом действий США по подготовке и размещению новых ядерных ракет в Западной Европе мы единодушно одобряем соответствующие дополнительные меры, которые Советский Союз вынужден принять для обеспечения безопасности как своей, так и союзников на Варшавском Договоре.

Принципиальный, последовательный курс КПСС и Советского государства, который мы полностью одобряем и единодушно поддерживаем, направляет на разоружение гоним вооружений и разоружение.

Участники митингов призвали всех людей доброй воли умножить свои усилия, направленные на обеспечение милитаристов, на прекращение гоним ядерных вооружений.

(По сообщениям корр. «Правды».)

В закрома государства

Сообщение ЦСУ СССР

Труженики сельского хозяйства Калужинско-Балгарской АССР, претворяя в жизнь решения XXVI съезда партии, Плановым ЦК КПСС по дальнейшему развитию сельского хозяйства, выполняли социалистические обязательства по продаже зерна государству.

От хозяйства автономной республики поступило 262 тысячи тонн зерна. Заготовлено 95 тысяч тонн сортов и гибридных семян мукурузы при задании 90 тысяч тонн. Переполнили планы заготовок пшеницы и проса. Колхозы и совхозы республики полностью засыпали семена под урожай будущего года.

Труженики сельского хозяйства Тюменской области, претворяя в жизнь решения XXVI съезда партии, последующих пленумов ЦК КПСС, выполнили план по продаже хлеба государству.

В государственные ресурсы от колхозов и совхозов области поступило 602 тысячи тонн зерна. Хозяйства области обеспечили себя семенами зерновых культур под урожай будущего года.

Работники сельского хозяйства Иваново-Франковского края, осуществляя решения XXVI съезда партии и Пленума ЦК КПСС, выполнили социалистические обязательства по продаже хлеба государству.

На хлебоприемные пункты от хозяйства области поступило 81 тысяча тонн зерна.

Колхозы и совхозы обеспечили себя семенами зерновых культур под урожай будущего года.

Выручил щит-богатырь

АЛЕКСИН (Тульская область), 29. (Корр. «Правды» В. Щенев). Щит за уральскими одами потонул на север новые шахты Подмосновского бассейна. Одно из самых мощных — «Инулинская» должна выдать продукцию в конце пятилетия. В сложнейших условиях приходится работать подземным строителям — нехватка скважин обводненности, неустойчивость кровли и почвы.

Но вот пришла «Инулинская» радость: весты: бригада Вячеслава Коновалова прошла за месяц 48 метров магистрального штрека. Успех принес основательный бригады механизированный щитовой комплекс, который вступил в единство с подземной рекой. Стальной щит, по мнению испытателей, способен прокладывать в месяц до 50 и более метров штрека, подобно тонкому метру.

В несколько строк

◆ Юные пионеры инициативы Ю. В. Андропова — в центре внимания международной общественности, среди массовой информации.

◆ Гренада: защитники острова не сдаются, боевые силы сосредоточены, американская интервенция.

◆ Многолюдная антивоенная манифестация состоялась в Гаване.

(Подписные на 4-й и 5-й страницы).

ОРДЕН — ГОРОДУ РУССКОЙ СЛАВЫ

В. АНДРИЯНО

Оперение

Экономическое мышление: инициатива и предприимчивость

ЗАВОД этот не гниет, но и маленьким его никак не назовешь. Делают тут вещи очень нужные — агрегатные станки и автоматические линии для предприятий, выпускающих автомобили, тракторы и сельскохозяйственные машины.

Полвека стоит «Станкоагрегат» имени 60-летия СССР на краю Карачаровского поля, а выглядит молодое — реконструкция не так давно провели. Территория опрятная, в цехах чистота и порядок, ручного труда мало.

Сказал о своих вчерашних директору В. Пашенко. Он согласился:

— Да, кое-что сделано. Однако и проблем хватает. В первую очередь выбираем наиболее существенные и решаем системно, капитально. Новой техникой и современной технологией много занимаемся, организовали производство на основе АСУ, бригадных форм труда. Но все это интересно и полезно не само по себе, а как ступеньки для подхода к главному. Главное же сегодня для нас — добиться стабильного опережения роста производительности труда по сравнению с увеличением заработной платы. Об этом, сами знаете, и на партийных съездах много сказано, и в Основных направлениях экономического и социального развития страны записано. События эту важнейшую пропорцию означают многое: помочь экономике быть всегда здоровой и дееспособной, а в конечном счете поднять материальное благополучие людей...

На «Станкоагрегате» среднемесячная зарплата достигла 215 рублей 30 копеек. Ежегодный рост — три-четыре процента, а рост производительности труда — восемь-десять процентов. Существенное опережение. Отсюда и реальная возможность увеличивать объемы производства практически при той же численности коллектива.

Взять, к примеру, новую технику. Берут на вооружение здесь лишь то, что проверено жизнью и действительно дает весомый экономический эффект. Производство на заводе в основном малосерийное. Тем не менее здесь не покупались, пошли на «лишние» затраты и организовали участок заготовок, получаемых методом порошковой металлургии и точного литья. Делают около сотни наименований деталей, а до конца пятилетия эта цифра удвоится. Выгода видна уже теперь: трудоемкость снижена на 110 тысяч нормо-часов и на 107 тонн сокращен расход металла. Кроме того, выше все четыре человека с каждого порошковой металлургии обеспечивают тутками и прочей дефицитной «мелочью» весь завод. А ведь прежде эту работу выполняли двадцать квалифицированных станочников.

Запомнился один из участков в цехе товаров народного потребления. Самой трудоемкой и вредной операцией тут была шлифовка и полировка изделий из цинковых и алюминиевых сплавов. Что предло-жить взамен? Поездили по другим предприятиям, связались с учеными. В итоге создали механизированный комплекс виброполировки, который резко сократил затраты ручного труда, поднял производительность.

Нельзя можно рассказать и

о том, как на «Станкоагрегате» внедряют высокопроизводительное металлорежущее оборудование, как умело и толково применяют обрабатывающие центры, роботы-манипуляторы, станки с ЧПУ, малую механизацию. Все это органично входит в единую программу технического перевооружения предприятия.

СОЗДАН на заводе и отдел АСУП. В этом, разумеется, нет ничего удивительного — такие отделы и вычислительные центры есть на многих предприятиях. Однако практическая отдала от них еще не везде заметна. И дело не только в известном психологическом барьере — специалисты не привыкли «доверять» машине. Трудно ожидать реальной и немедленной помощи от использования ЭВМ на тех производствах, где царят суета и неразбериха, особенно в учете и планировании.

Несколько лет назад, — вспоминает начальник отдела АСУП «Станкоагрегата» В. Кофман, — специалисты на год еще не совсем оправданно оптимизм. Они искренне обещали производственным «золотые горы». Казалось, совсем близок день, когда каждый заводской инженер начнет с помощью ЭВМ работать исключительно творчески, будет думать не о мелочах, не о компенсации вечерних недомоганий, а о перспективе. Производственники ожидали от АСУ не только сокращения трудоемкости работ, но и оптимальных управленческих решений. Нельзя сказать, что их надежды совсем не сбылись. Однако полнотой удовлетворенности не было. Это и понятно. Всякое большое новое дело требует разбега, тщательной подготовки. Штурмом, даже отчаянным, вряд ли чего добьешься. В нашем деле нужна, скорее, планомерная осадка, настойчивый поиск...

И такой повод к «Станкоагрегату». Директор рассудил верно: отладим машину сначала простыми, рутинными управленческими операциями, а потом, по мере накопления опыта, можно усложнять решаемые задачи. И заводская АСУП стала «набираться высоты». Тогда, в конце 70-х годов, сложилось тяжелое положение с выполнением государственного плана. Предприятие как раз переходило на выпуск агрегатных станков и автоматических линий по индивидуальным проектам (раньше мелкими сериями делали лишь специальные станки), и это неминуемо увеличило объем подготовительных работ. Материальных и трудовых нормативов не было. Точнее, приходилось иметь дело с приблизительными нормативами, что неизбежно вело к просчетам в планировании и материальным — техническим снабжениям.

Каждый цех готовил производство по своему, и производственно — диспетчерский отдел подчас был просто не в состоянии быстро и квалифицированно осмыслить ход этой подготовки и привести его к общему знаменателю. Как, скажем, вели комплексное задание? Привычным путем, «по дефициту». В результате нередко были штурмовщина, перерасход материальных и трудовых ресурсов, а то и срыв плановых заданий. Причем ситуация складывалась парадоксальная: большинство цехов, если верить документам, план выполняли, завод же в целом — нет.

Надо было разубедить этот «гордиев узел». Начали с централизации выдачи маршрутных листов и нарядов, потом взялись за внедрение классификаторов, нормативов, за автоматизацию технической подготовки производства. Теперь вся конструкторско-технологическая «папка» находится на машинных носителях. С использованием ЭВМ проверяют комплектность и правильность документации, выдают задания на разработку технологических процессов; проверяют готовность изделия к запуску.

Не все шло легко да гладко. Централизация планирования и учета существенно изменила положение нацеленности цехов. Раньше формирование планов и составление отчетов полностью находилось в их руках, можно было в случае нужды кое-какие резервы попридержать. А теперь под контролем ЭВМ подобные вольности исключены. Начальник производственно — диспетчерского отдела лишился возможности отдавать распоряжения непосредственно цехам... Да, не всем заводским руководителям пришла по душе «электронная опека». Дело прошлое, но ныне очень сокрушались, вслух говорили о несправедливости авторитетов.

Однако время показало: работа стала более четкой и осмысленной. Следующий этап: система АСУП уже не просто констатирует, что на заводе «есть», но и подсказывает, «как, что и где должно быть». Сначала речь шла только о деталях, а теперь реальная работа на квартал, затем — о прогнозе потребности в пропускной способности цехов. Это позволяет уже при индивидуальном производстве станков и автоматических линий приближаться к механизации и автоматизации цехов и условий серийного производства.

В. Хрулев. — А в прошлом году попробовали объединиться в бригаду. Сами не ожидали, что получится такой эффект. Если до объединения выработка была за год в общей сложности примерно восемнадцать тысяч нормо-часов, то теперь — двадцать две с половиной тысячи...

То же можно сказать о бригадах фрезеровщиков В. Козылькова, слесарей-сборщиков А. Чекановского, электромонтажников В. Олейника и многих других. Подняв производительность своего труда, они дали возможность предприятию сократить потребность в рабочих кадрах, хотя производственная необходимость в них возросла.

Особое надо бы остановиться на нормах выработки. С их повышением производительность возрастает в прямо пропорциональной зависимости, а сделанные расценки соответственно снижаются. Но это в том случае, если нормы технических обоснованы и устанавливаются на уровне отраслевых и межотраслевых нормативов. Как с этим обстоит на «Станкоагрегате»?

— Цехам и производственным участкам, — поясняет главный экономист завода А. Коренблат, — наряду с другими показателями доводятся задания на опережение темпов роста производительности труда относительно роста средней зарплаты. И вот что замечательное. Можно выйти в передовики по всем показателям, но стоит при этом допустить перерасход фонда зарплаты, как тут же окажешься в отставании.

При освоении новой продукции устанавливаем рабочим — на срок до трех месяцев — временные нормы и расценки и лишь по истечении этого срока — технические обоснованные. Такой порядок заинтересовывает людей быстрее осваивать новые виды работ. Ну, а нормы труда пересматриваем в планомерном порядке, и уровень техники обоснованных норм на «Станкоагрегате» неплохой — больше восьмидесяти процентов.

...В 1980 году завод выпустил семь агрегатных автоматических линий. В 1985 году должен дать их уже двадцать две. Рост, как видим, ощутимый. Шестидесять процентов изделий выходит из заводских ворот с государственными Знаком качества. А ныне предприятие предоступило шаг вперед — на заводе впервые в нашей стране подготовлена и выпущена гибкая переналаживаемая автоматическая линия со сменными многошпиндельными коробками. Мне довелось увидеть ее в работе. Это сложная система, которая ведет обработку семи типов корпусных деталей. Производительность линии — 4.800 комплектов, каждый из которых включает детали четырех наименований.

Новая продукция «Станкоагрегата» получила право экспортироваться в советском разделе международной выставки «Металлообработка-84». А конструкторы отраслевого СКБ в сотрудничестве с учеными НИО «ЭНИМС» думают уже над новыми вариантами и модификациями техники для машиностроителей. Оперение продолжается.

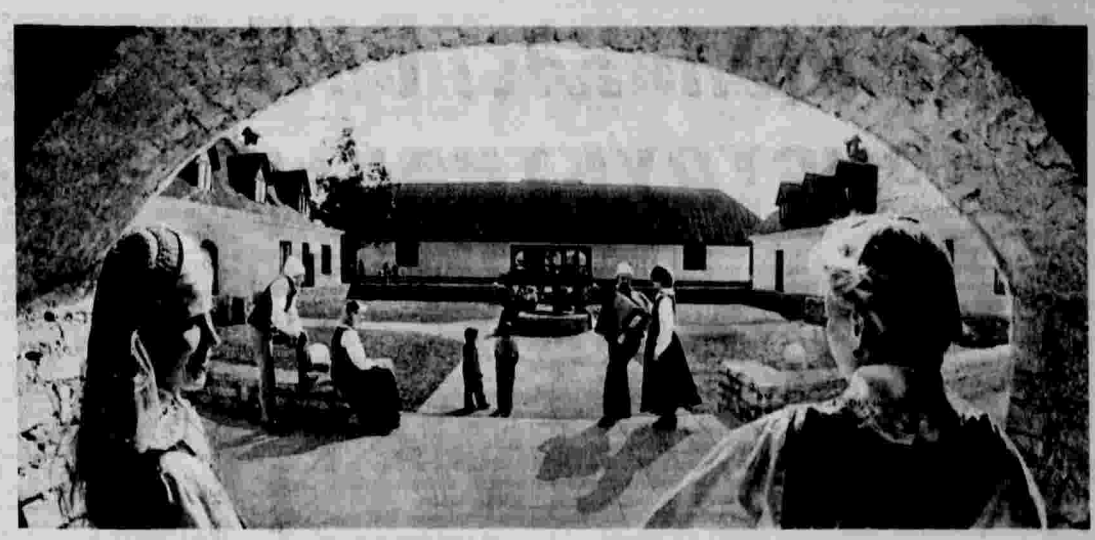
Г. ЯСТРЕБЦОВ.

г. Москва.

В колхозе имени Л. Мойдула Харьковского агропромышленного объединения (Харьковская область) большое внимание уделяют сельскому благоустройству. Умело используют здесь старинные постройки. После реставрации они переоборудованы под магазины, столовую.

На сцене и участниках художественной самодеятельности колхоза выступают с фольклорным представлением в старинных отреставрированных зданиях.

Фото Э. Тарниев. (ТАСС).



В колхозе имени Л. Мойдула Харьковского агропромышленного объединения (Харьковская область) большое внимание уделяют сельскому благоустройству. Умело используют здесь старинные постройки. После реставрации они переоборудованы под магазины, столовую.

На сцене и участниках художественной самодеятельности колхоза выступают с фольклорным представлением в старинных отреставрированных зданиях.

Фото Э. Тарниев. (ТАСС).

Сколько в воде кислорода?

ГОМЕЛЬ, 29. (Внештатный корр. «Правды» Н. Лукоцкий). Продукция местного завода измерительных приборов не отличается большим весом и габаритами, но зато обладает повышенной чувствительностью, точностью в работе. На днях отсюда потребители отправили партию промышленных кислородных мер, впервые изготовленных в нашей стране.

Представьте себе: сбросили в водоем отработанную воду. Прибор зафиксирует, что содержание в ней разных примесей не превышает нормы, за которую можно быть спокойным. Но как пришла новая вода? Оказалось, маловато в сброшенной водной добавке кислорода. Теперь с помощью универсального прибора можно точно определять кислородное насыщение воды.

Запущен спутник

29 октября 1983 года в Советском Союзе произведен запуск очередного искусственного спутника Земли «Космос-1507».

На борту спутника установлено научное оборудование, предназначенное для продолжения исследований космического пространства.

Спутник выведен на орбиту с параметрами:

- начальный период обращения — 93,02 минуты;
- максимальное расстояние от поверхности Земли (в апогее) — 449 километров;
- минимальное расстояние от поверхности Земли (в перигее) — 431 километр;
- наклонение орбиты — 65 градусов.

Кроме научной аппаратуры, на спутнике имеются радиосистема для точного измерения элементов орбиты; радиотелеметрическая система для передачи на Землю данных о работе приборов и научной аппаратуры.

Установленная на спутнике аппаратура работает нормально. Координационно-вычислительный центр ведет обработку поступающей информации.

(ТАСС).

Гарантия зрелости

Высшая школа: заказ на специалиста

Кажется, немало времени прошло, а все еще находимся под впечатлением результатов нового набора в вузы. Минувшим летом на днях отделились высших учебных заведений нашей республики было подано свыше 77 тысяч заявлений, студентами же стали около 33 тысяч человек. Причем почти все «отсея» объясняется не острой конкурсной борьбой, а двойками на экзаменах.

А всегда ли справедливы конкурсы? Ведь абитуриенты нередко забирают свои документы с чувством незадавленной обиды. Это особенно неприятно, когда за плечами много рабочего парня — труд на предприятиях, в поле, службе в рядах Советской Армии. Таким ребятам было тяжелее сдавать экзамены, чем вчерашним выпускникам школы. Правда, у них есть жизненный опыт, трудовые навыки — богатство, которое не приобретешь за школьной партой. Однако мы эти качества зачастую не учитываем. Если и хотим как-то подержать таких людей, то устанавливаем практику приема в вузы преимущественно по дифференцированному подходу к поступающим.

Думается, что система отбора молодежи в высшую школу лишь в соответствии с количеством знаний, которые выпускники успели запомнить, устарела. К тому же школа нередко дискредитирует своих питомцев низким уровнем общеобразовательной подготовки. Поэтому главной сегодня наряду с требованиями к знаниям становится оценка личных качеств абитуриента, его способности к продолжению образования.

Здравый смысл подсказывает, что работники вузов должны проявить живое, горячее участие в конкурсном отборе, в поисках талантливого молодого человека. В самом деле, трудно за пятнадцать минут устного опроса всеобъемлюще оценить уровень знания каждого поступающего. А ведь важно учитывать не только объективные, но и субъективные факторы. Прежде всего непрерывную дающую и девушек обстановку, усталость от напряженного периода сдачи десятиклассниками выпускных экзаменов, перемены в учебе у производственников и вчерашних воинов.

Наконец, нельзя не признать, что критерии оценки знаний абитуриентов в разных вузах существенно отличаются друг от друга. В иных университетах и институтах бытуют повышенные требования на вступительных экзаменах, хотя они четко и ясно определены инструкциями Минвуза СССР. Большой конкурс все чаще порождает неоправданное количество неудовлетворительных оценок. Напомним, в этом году на 100 плановых мест дневного обучения было подано в Таинченском институте народного хозяйства 350 заявлений. В Бухарском технологическом институте 180, а после вступительных экзаменов осталось соответственно 105 и 103 претендента на студенческие билеты.

А ведь известно, что молодые люди, зачисленные в вузы с учетом производственного стажа и с минимально допустимыми проходными баллами, часто отличаются на студенческой скамье усидчивостью, настойчивостью и трудолюбием. И наоборот, иные вчерашние школьники, успешно сдав конкурсные экзамены, не выдерживают уже первую зачетно-экзаменационную сессию. Получается, что вуз приобретает большую отдачу от людей, прошедших школу трудового воспитания. Вначале такие ребята чувствуют себя неуверенно, но из семестра в семестр набирают темп. И способности, а порой и талант раскрываются. Но нынешний конкурсный отбор, каков он есть, срывает не в пользу таких людей.

Не потому ли ежегодно из вузов страны отчисляется до 240 тысяч человек. Выходит, что половина абитуриентов, поступивших в вузы, не выдерживают учебного процесса. Это не только экономическая, но и социальная проблема. Ведь каждый из этих молодых людей — это потенциальный специалист, который мог бы внести вклад в развитие нашей страны.

Вот почему, проектируя изменения школьного образования, следует рассмотреть и проблему: школа — вуз, система преемственности учебных заведений. Тогда непременно возникнет, и в частности, и необходимость решить

тотально пересмотреть «Правила приема в вузы», привести их в соответствие с требованиями к школе и реальным нуждам народного хозяйства. Профессиональная судьба абитуриента должна определяться его личностью.

Думается, надо повысить ответственность средней школы за каждую двойку своего выпускника на конкурсных экзаменах. Аттестат о среднем образовании должен служить основанием положительного отчета — хотя бы тройки, — а за качество знаний в объеме десятилетки надо спрашивать со школы по большому объективному счету. Понимаем, что у учителя много трудностей, помех, порой не зависящих от него. Тут и участие в сельской работе, и нарушение школьного режима, программы. Но при чем здесь тогда потеря по математике, если помножить двойку на двойку?

Далее: чтобы успешно овладеть специальностью, молодой человек должен подкрепить школьные знания производственными навыками и опытом трудового общения в коллективе. Практика показывает: абитуриенты, у которых такие навыки отсутствуют, чаще всего не способны правильно выбрать профессию, и не они, а за них принимают решения родители, то друзья, то просто случай. Не отсюда ли появляются в массовом порядке переводы с факультета на факультет, из института в институт? Число таких перемещений ежегодно в среднем по стране достигает десятков тысяч.

Что ж, на образовании у нас в стране не принято экономить. Каждый рубль затрат здесь оборачивается выгодами на пользу обществу. Но всегда ли мы ценим главное — возможность увеличить срок полезной деятельности человека на общее благо? А ведь именно тут тесно переплетаются экономические и социальные интересы государства и отдельной личности. Вот почему при приеме в высшую школу с каждым годом все большее предпочтение следует отдавать людям, работающим на избранной специальности и направленным по путевкам заводов, фабрик, колхозов и совхозов. Конечно, мы не должны при этом терять наиболее способную молодежь, только что окончившую школу.

Такие меры соответствовали бы духу предстоящей школьной реформы, ее центральной задаче — повышению роли трудового воспитания. Будет правильно, если молодежь, поработав в сфере материального производства, в рабочем коллективе, проверив на практике свои склонности к профессии, по рекомендации предприятий пойдет учиться в высшие учебные заведения.

Пока же чаще всего случается, что в технический вуз поступает школьник, который ни одного дня не был на производстве. Не общался с рабочими, не обрел собственного мнения, не понял сути производственного труда, может и не стать полноценным, компетентным командиром производства, начальником цеха, мастером?

При этом особую роль призваны играть вузовские подготовительные отделения, куда должны приниматься только рабочие, колхозники, бывшие воины. Если бы эти ребята комплектовались как надо, мы избавились бы от непродуктивного состава студентов, а способных, подготовленных к учебе в вузе семидесятилетних первокурсников вели бы за собой «конюхатные пороки» ребята.

Резервы высшей школы — в совершенствовании планирования ее работы, от приема до выпуска. Для этого должны быть использованы современные программно-целевые методы. Такая задача в Узбекистане была поставлена много лет назад, а сейчас можно подвести первые итоги.

Результат целевой программы — обеспечить специалистами в максимальном соответствии с потребностями и специфическими особенностями социальное-экономического развития каждого региона. Ныне в отрасли народного хозяйства рес-

публики занято более 1,2 миллиона дипломированных специалистов. Однако распределение интеллектуальных потенциалов неоднородно.

Например, в просвещении и здравоохранении работают примерно 60 процентов выпускников вузов, а по Союзу — приблизительно 40 процентов. Это объясняется некоторой спецификой, характерной для республик Средней Азии, их демографическими особенностями. С другой стороны, в составе специалистов в Узбекистане только 23 процента инженеров против 40,7 процента в среднем по стране, а экономистов соответственно 7,6 и 9,0.

Таким образом, по насыщенности специалистами, занятыми в сфере материального производства, Узбекская ССР пока еще отстает от уровня, достигнутого в стране.

Чтобы поправить дело, за последние годы у нас открыто 17 филиалов политехнического, текстильного, автомобильного, сельскохозяйственного вузов и института народного хозяйства. Удельный вес выпускников, получивших инженерную, экономическую и агрономическую специальность, ныне достиг 43,8 процента, а студентов — 48,3 процента.

Наше министерство постоянно анализирует насыщенность регионов республикой специалистами, выясняет реальную потребность в них. На основании научного прогноза составляется комплексная целевая программа. Она позволяет комплектовать учебные заведения за счет молодежи городов, районов, областей и потом направлять их туда, откуда они прибыли на учебу.

Размышляя над итогами нового набора, невольно думаешь о будущем: пройдет 4—5 лет, и нынешние первокурсники должны будут приступить к работе по специальности. Сейчас же далеко не каждый из питомцев высшей школы занимает предназначенное ему место. Стремясь поправить дело, в высших учебных заведениях нашего министерства стало традицией вручать дипломы непосредственно на производстве. Для этого представители вузов заблаговременно выезжают на места, проверяют условия трудоустройства, обеспечивают жильем. А потом местными партийными, советскими и хозяйственными органами определяется «День посвящения в специалисты». Эта торжественная церемония организует в областных центрах в присутствии ветеранов партии и труда, руководителей производств.

И все же должен сказать, что многие наши предприятия еще в большом долгу перед высшими и средними специальными учебными заведениями. Работники управлений и отделов кадров отраслевых министерств, многих предприятий почти незнакомы со студентами, которые в будущем придут к ним на работу. Часто руководители производств, в создании, не имеют даже малейшего представления о профессиональных, организаторских возможностях направляемых к ним выпускников.

Минувшей нашей республикой приступил к распределению студентов за 2—3 года до окончания института. Это дает возможность каждой области, каждому району, министерствам в ведомств иметь конкретные данные, сколько и каких специалистов будет направлено в их распоряжение по годам пятилетия. Таким образом, они приобретут «своих» студентов заранее. И тогда предприятия смогут заранее составлять объективное мнение о своих будущих сотрудниках.

Вместе с общеобразовательной школой комплектовать вуз, вместе с производственными готовить студента к освоению специальности — значит, резко повысить качество подготовки и воспитания смены советской интеллигенции. Именно этого требует от нас страна.

С. ПУЛАНОВ.

Время дерзать

К итогам X Всесоюзного фестиваля телефильмов

Пожалуй, только в нашей огромной многонациональной стране возможен такой фестиваль — не «приглашенный» прочно — на одном месте, находясь в состоянии движения. Стартовав в 1966 году в Киеве, всесоюзный смотр телефильмов кино пришел нынче в Алма-Ату.

Перед зрителем в жюри предстали четыре конкурсные программы. В них были включены и ленты уже известные, получившие признание. Именно они лидировали в каждом конкурсе: «Вечный зов» — в художественном, «Егор Ильянович» — в документальном, «Анютка» — в музыкальном. И в конкурсе фильмов для детей были работы, уже знакомые юной аудитории: назовем хотя бы «Приключения Тома Сойера» и «Гекльберри Финн».

Что же, фестиваль, производимый раз в два года, безусловно, обязан продемонстрировать накопленные достижения. Призван и открыть новое, быть может, спорное, но несущее в себе перспективные тенденции. Такие открытия были на алма-атинском смотре, и внимательный зритель наверняка их заметил. Выделял на общего потока.

«Эти нетипичные мужчины» — так назвал свой фильм режиссер Ю. Нагибин из Саратова. Документальный рассказ о трех молодых учителях, вышедших «вперёд» — в глазах зрителей «непрестижную» — в глазах их родителей «сильного» пол — профессию.

Оптика авторского взгляда такова, что и мы начинаем воспринимать картину как бы двойным зрением. Видим реальную сложность педагогических задач, стоящих перед героями, понимаем, что каждому доводится решать их на пределе собственных духовных

возможностей, исходя из особенностей своей натуры. И в то же время эти документальные наблюдения пронизаны заботой: как сделать, чтобы в учителя шли лучшие представители молодежи? Об этом призывает задуматься фильм, тонко соединяющий проблемно-социологический подход с убедительностью человеческих характеристик.

А ведь именно подобное сочетание до недавнего времени редко удавалось документалистам, как правило, выбиравшим форму либо откровенно проблемной ленты, либо лирического фильма-портрета. Но разное проблемное не может жить в рамках экранных проявлений человеческого характера, в ситуациях, с которыми сталкиваются герои?

Матвей Желваков, с которой мы познакомились в свердловской картине «Все твои дочери», — акушерка. Трудное, душевное, преданное своему делу — казалось бы, этого достаточно для привлекательного экранного портрета. Но режиссер Р. Ротенберг ставит на житейском материале нравственно-философские вопросы: о высоком предназначении человека и о его ответственности за свое потомство, за будущее.

В глазах героини фильма мы видим стремление ощутить себя частью большого мира и сделать его более гармоничным.

Характерно, что в лучших фестивальных картинах общественный пафос и нравственные искания вытекают не из деклараций (как часто именно и так случается в телевизионных постановках), а из естественности, из естественности жизни, из естественности человеческого бытия. Фильм ленинградки М. Михеева назван «Возраст».

он словно полемизирует с теми документалистами, которые и по сей день дословно трубят о «героизме будущей», не задумываясь, что труд углубляется в конкретное содержание этой формулы.

Картина начинается с хроникальных кадров, датируемых 38-м годом: Ленинград, торжественно встречает героев-политков. На первом плане на экране появляются: Ленинград 83-го встречает ленинградцев дрейфующей станцией «Северный полюс-25». Без оркестра! Ибо на полинариях, на трещинах, на расклевывающих льдину, не отменяют факта, что нынче работа полинарника стала обычной. Знают ли это, что в ней нет ничего драматического? Но автор фильма доказывает: есть. Но оно словно бы заключено в другой сфере. Современный человек особенно остро ощущает дефицит душевного тепла, общения с близкими. Все герои полинарники, асытые в фильме, — хорошие и верные жены. Но как все порой непереносимо за гол оазиса сохранит друг друга в нашем перенасыщенном впечатлениями динамичном мире! И самое ценное в картине, что ее герои наделены способностью бороться с отчаянием, сопротивляясь тем, кому труднее.

Наверное, не случайно именно о трех переписанных фильмах больше всего говорилось на творческой дискуссии, проведенной Союзом кинематографистов СССР в дни фестиваля. Говорилось и о другом: большинство документальных картин еще не выходит на уровень образного осмысления жизни, создания обобщенного портрета героя-современника. На аналогичные размышле-

ния наводили и некоторые художественные фильмы, представленные на фестивале. Точкой отсчета при оценке их только может служить не столько «большой кинематограф», но и большая литература. Ведь в титрах многих телефильмов работ — имена известных писателей: В. Кондратьева, А. Володина, А. Иванова, А. Бу-Бакура, А. В. Липатова.

Важное признание получила картина «Привет с фронта» (творческое объединение «Экран»), многих заинтересовала лента украинского кинематографиста «Еще до войны» и белорусских — «Иван». Все они объединены темой осмысления прошлого — военного и довоенного, его несекансацией связи с духовными проблемами для сегодняшнего. Латышский фильм «Моя семья» привлек остротой постановочной работы борьбы с потребительской психологией.

И все-таки даже лучшие художественные ленты фестиваля не давали повода говорить о том, что телевизионный кинематограф достиг или хотя бы приближался к уровню, заданному сегодняшней советской поэзией, театральными драматургией. Может быть, молодому искусству этот уровень пока не по плечу? Но всеполюсному фильму-эпиграмме «Старший сын» и «Уроки французского» — разве они не являются доказательством обратного? И достаточно ли требовательным, внимательным был отбор фильмов для показа, призванного отбросить двукратный отброс проб, одобренного отечественным телекинематографом?

Вопросы эти возникали не вдруг и не на пустом месте. Юбилейная цифра «десять»

применительно к фестивалю настаивает на подведении некоторых итогов. Важной и заметной чертой алма-атинского смотра была возросшая активность критики (первые критики и журналисты, режиссеры и писатели, а также студенты и школьники, о которых уже писала «Правда»).

Что касается четырех «больших жюри», их деятельность могла быть более направлена на выявление подлинно значительных работ, вызывающих на бедовые рубежи наше телевизионное искусство. В этих целях, думается, количество присуждаемых наград могло бы быть уменьшено.

Особенно это относится к призами и дипломам многочисленных организаций. Можно, разумеется, понять стремление авторов или пиарщиков влиять на экран своей профессией. Но не получается ли порой, что фильм обретает награду минимально, а критика лишь заведомо, без учета достоинств его художественного воплощения? И если в конкурсе участвует одна-единственная картина, то трудно ли тут дать, что получить зветный лозунг?

Всесоюзный фестиваль прошел немалым путем, последовательно отмечая этапы становления нашего телевизионного кинематографа. И все же пока это — начало. Самое время подвести итоги и двигаться дальше.

А. ПЛАХОВ.

(Спец. корр. «Правды»).

г. Алма-Ата.

